



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio
Direzione Generale - Ufficio I

Il giorno 25 luglio 2022, alle ore 11:00, si svolge l'incontro in presenza in sede di Contrattazione collettiva decentrata di sede tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale legittimate alla contrattazione collettiva integrativa, costituite ai sensi dell'art. 7, comma 3 del CCNL 12 febbraio 2018 relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali - triennio giuridico ed economico 2016/2018, avente all'ordine del giorno la sottoscrizione definitiva dell'Ipotesi di Contratto sottoscritto in data 13/05/2022 circa i **"criteri e le modalità di attribuzione al personale non dirigente dell'ex Miur, in servizio nell'anno 2019, negli uffici della D.G. dell'U.S.R. Lazio, della quota del Fondo risorse decentrate (ex F.U.A.) 2019"**.

Riscontrato l'esito positivo del controllo amministrativo-contabile effettuato dall'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione, sulla citata Ipotesi di contratto ed intervenuto il Visto, registrato ai sensi del decreto legislativo n. **123 del 30/06/2011 Ex Art. 5 Comma 2**, al n. **156**, in data 17/06/2022, le Parti concordano la sottoscrizione definitiva dell'Ipotesi di Contratto del 13/05/2022.

Per l'Amministrazione

Pasquale De Feo – Dirigente dell'Ufficio I

Per la R.S.U. della D.G.

ANGELA MARIA PESSANO - UIL
RENTO CAVADI - CISL
Giovanni Bruno AMATO

Per le OO.SS. Territoriali

ANGELA MARIA PESSANO - UIL



Ministero dell'istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio
Direzione Generale

**IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DI SEDE
DELLA D.G. DELL'U.S.R. LAZIO**

Con il presente contratto si definiscono i criteri e le modalità di attribuzione al personale non dirigente dell'ex Miur, in servizio nell'anno 2019, negli uffici della D.G. dell'U.S.R. Lazio, della quota del Fondo risorse decentrate (ex F.U.A.) 2019 destinata alla Contrattazione Integrativa Decentrata di Sede per la retribuzione della performance individuale dal C.C.N.I. di Amministrazione n. 1/2022, definitivamente sottoscritto il 7/2/2022.

PREMESSO CHE:

Il C.C.N.I. di Amministrazione n. 1/2022 concernente il Fondo risorse decentrate per l'anno 2019 ha previsto, all'art. 7, la destinazione di € 7.369.298,08 alla Contrattazione Integrativa di Sede per la retribuzione di produttività per il personale Funzioni centrali (Aree I, II, III) appartenente ai ruoli dell'ex Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca in servizio presso il medesimo Ministero, nell'anno 2019 nonché al personale con rapporto di lavoro a tempo determinato in servizio nello stesso anno presso l'ex Miur ;

tali risorse sono destinate alla retribuzione della performance individuale secondo la disposizione di cui all'art. 9 del C.C.N.I. n.1/2022, e della sua maggiorazione di cui all'art. 10 sulla base di criteri di selettività e riconoscimento del merito;

all'U.S.R. per il Lazio è stata assegnata, per la retribuzione della performance individuale, oggetto di contrattazione di sede, la somma di € 419.390,95 L.S. (pari ad € 316.044,00 L.D.) secondo quanto risulta dall'Allegato C del C.C.N.I. n. 1/2022; parimenti per la retribuzione della produttività organizzativa risulta assegnata la somma di € 419.390,95 L.S. (pari ad € 316.044,00 L.D.) quest'ultima da attribuirsi senza ulteriore sessione negoziale;

per la Direzione Generale sono individuate con nota prot. n.11572 del 28/03/2022 sulla base di unità di personale in servizio al 31/12/2019, le seguenti risorse: € 94.862,24 (L.S.): €71.486,14 (L.D.);

[Handwritten signatures and initials]

è necessario, pertanto, procedere alla contrattazione della percentuale dei destinatari della maggiorazione del premio individuale secondo quanto previsto dall'art.10 del C.C.N.I. n.1/2022;

a seguito della validazione della Relazione sulla performance 2019 del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca ai sensi degli artt. 7 comma 2 lett.a) e 14 comma 4 lett.c) del d.lgs. 150/2009, come modificato dal d.lgs.74/2017, l'Organismo indipendente per la valutazione ha riscontrato il raggiungimento del 100% della performance organizzativa da parte dell'Amministrazione nel suo complesso.

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

Art. 1 Individuazione della disponibilità finanziaria complessiva per la D.G. quale Sede di Contrattazione Integrativa Decentrata per il personale in servizio nel corso dell'anno 2019 negli uffici della D.G. medesima ai fini dell'assegnazione della retribuzione della performance individuale

Per la Direzione Generale sono individuate con nota prot. n.11572 del 28/03/2022 sulla base delle unità di personale in servizio al 31/12/2019, le seguenti risorse: € 94.862,24 (L.S.) €71.486,14 (L.D.). La somma destinata alla produttività individuale è pertanto disciplinata dalla presente contrattazione di sede.

Il numero di dipendenti effettivamente in servizio nell'anno 2019 presso gli uffici della Direzione Generale è pari a 38 unità.

Art. 2 Differenziazione del premio individuale

Come precisato al comma 1 dell'art. 10 del C.C.N.I. le parti determinano in n. 5 unità i lavoratori destinatari della maggiorazione del premio individuale, pari quindi al 19,2% del personale inserito nella classe di merito > 85 sino a 100 (26 dipendenti) destinatario del fondo in servizio presso la sede di Direzione generale.

La maggiorazione è individuata nella misura del 30% del valore medio pro-capite che scaturisce dalla risorsa di cui all'art. 9 e il numero di unità di personale di cui all'art. 6 comma 3, pari a € 748,91 L.S. (ovvero € 564,37 L.D.).

Pertanto, le risorse complessive destinate alla maggiorazione e quelle restanti ai fini della produttività individuale, sono così determinate:

Risorsa complessiva destinata alla maggiorazione	Totale destinato alla produttività individuale
Euro 3.744,55 L.S.	Euro 91.117,69 L.S.
Euro 2.821,85 L.D.	Euro 68.664,29 L.D.

ae dell'nt ² AD CP

I lavoratori destinatari della maggiorazione sono individuati dai dirigenti valutatori nella misura di n.1 unità per ciascuno dei 5 uffici dirigenziali non generali della Direzione regionale, nel rispetto dei criteri indicati all'art.10

Ai fini della valutazione del punteggio si richiamano i commi 3, 4, 5 art. 10 C.C.N.I. 2019 che precisano i seguenti titoli di preferenza:

- A parità di range di valutazione tra >85 sino a 100 punti si applica, quale titolo di preferenza, il maggior punteggio ottenuto nella valutazione complessiva.
- A parità di valutazione complessiva si applica, quale ulteriore titolo di preferenza, la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- A parità dei valori di cui ai commi 2, 3 e 4, si applica, quale titolo di preferenza, il maggior numero di giorni di servizio nel corso dell'anno 2019 (su base annua di 360 giorni) al netto dei periodi di assenza di cui al c. 5 art. 10;

A parità di valori di cui ai commi precedenti dell'art. 10, viene individuato – in applicazione del comma 6 - quale ulteriore titolo di preferenza l'aver dimostrato competenze trasversali rispetto all'ufficio di appartenenza, attestate dal dirigente valutatore.

Qualora insorgano controversie si applicano la previsione del Sistema di misurazione e valutazione della performance e le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.

Art. 3 Retribuzione performance individuale

All'esito delle operazioni relative all'individuazione della risorsa finanziaria occorrente per soddisfare la maggiorazione pari ad € 3.744,55 L.S (2.821,85 L.D.) la risorsa destinata a retribuire la performance individuale ammonta a € 91.117,69 L.S. (68.664,29 L.D.)

Tale risorsa sarà ripartita tra i dipendenti inseriti nelle classi di punteggio indicate all'art. 9 C.C.N.I. sulla base del punteggio conferito in sede di valutazione, al quale è associato il peso della retribuzione individuale. A tal riguardo le classi indicate all'articolo 9 C.C.N.I. sono cinque:

- 1) >85 sino a 100 punti 100% nella quale si collocano 26 dipendenti;
- 2) >74 sino a 85 punti 90% nella quale si collocano 8 dipendenti;



- 3) >50 sino a 74 punti 80% nella quale si collocano 4 dipendenti;
- 4) > 10 sino a 50 punti 70%;
- 5) sino a 10 punti 0%

I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio.

Percentuale	Numero Dipendenti
100%	26
90%	8
80%	4
70%	0
0%	0
TOTALE	38

Per l'Amministrazione

Il Dirigente dell'Ufficio I

Porfido

Per la R.S.U. della D.G.

Renzo Cavadi

Renzo Cavadi

Annamaria Sgarra

Annamaria Sgarra

Angela Maria Persano

Angela Maria Persano

Emilia Principe

Giulia Rapino

Per le OO.SS. Territoriali

CISL PF

Antonio D'Adda

FLP

Antonio D'Adda

ULPA

Angela Maria Persano